

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และการปฏิบัติงาน
 แผนงาน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
 ผลผลิตที่ การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
 ลักษณะโครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรมใหม่
 โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

1. ข้อมูลพื้นฐานของโครงการ

1.1 ประเภทโครงการ

- ผลิตบัณฑิต พัฒนาคุณภาพนักศึกษา พัฒนาการเรียนการสอน
- พัฒนาบุคลากร บริการวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- วิจัย โครงการอื่น ๆ (ระบุ)

1.2 ความสัมพันธ์การบูรณาการโครงการกับการเรียนการสอน และ/หรือการบริการวิชาการ และ/หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ/หรือการวิจัย

- หลักสูตร/รายวิชา -
- องค์ความรู้ในเรื่อง การทำ มคอ. 3 - 7 การบริหารงานวิจัย และการปฏิบัติงาน
- การวิจัย เรื่อง -

1.3 ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- หน่วยงานภายนอก (ระบุ) -
- หน่วยงานภายใน (ระบุ) สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

1.4 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน

ระดับ	ประเภท	ข้อที่	เรื่อง
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ยุทธศาสตร์	10	พัฒนากลยุทธ์และกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรให้ครอบคลุมในระดับบุคคลทั้งองค์ความรู้ภายในและภายนอก
	ผลผลิต		ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
	เป้าหมาย		1. การบริหารสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน 1.5 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ

ระดับ	ประเภท	ข้อที่	เรื่อง
สถาบันวิจัยและพัฒนา	ยุทธศาสตร์	3	การจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
	กลยุทธ์	2	2.พัฒนากลยุทธ์และกระบวนการจัดการความรู้และองค์กร 2.1 ส่งเสริมและดำเนินการให้ “การจัดการความรู้” และการประกันคุณภาพ” เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการปฏิบัติงาน

1.5 ความสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพ

ระบบ	ประเภท	ข้อที่	เรื่อง
ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา (สกอ.)	องค์ประกอบ	5	การบริหารจัดการ
	ตัวบ่งชี้	5.1	การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน
	เป้าหมายที่ คาดหวัง	5	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน สถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีแนวคิดที่เชื่อว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้องค์กรบรรลุจุดประสงค์และเป้าหมายได้ และการที่องค์กรจะสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ขึ้นอยู่กับวงจรการเรียนรู้ในองค์กร ซึ่งต้องมีกระบวนการที่เป็นระบบในการค้นหา สร้าง รวบรวม จัดเก็บ เผยแพร่ ถ่ายทอด แบ่งปัน และใช้ความรู้

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการในเรื่องของการจัดการความรู้ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเกิดการจัดการความรู้ และพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ และนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเอง ส่งเสริมการทำงานโดยภาพรวมของมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุดต่อไป

ทั้งนี้จากการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ทำให้ได้ประเด็นการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย ได้แก่ ประเด็นการทำ มคอ.3-7 การบริหารงานวิจัย และการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงจัดโครงการ “จัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตการวิจัย และการปฏิบัติงาน” เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ 2558)												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้					↔								
3. แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit Knowledge) โดยใช้กระบวนการ “เรื่องเล่า”						↔							
4. รวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge)								↔					
5. ประชาสัมพันธ์เพื่อการนำความรู้ไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม										↔			
6. ติดตามการนำความรู้ไปใช้และการคัดเลือก Best Practice											↔		
6. ประเมินผล												↔	
7. รายงานผลโครงการ													↔

6. วิทยากร (กรณีอบรม, สัมมนา)

7. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ (กรณีอบรม สัมมนา)

คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณาจารย์ ประธานและเลขานุการหลักสูตร กรรมการบริหารงานวิจัยประจำคณะ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลงานวิจัย และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสนับสนุน

8. วิธีการจัดโครงการ (บรรยาย สัมมนา ประชุม)

ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จำนวน 7 ครั้งๆ ละ 4 ชม. รวมเวลา 28 ชม.